

# 從企業倫理到永續發展 CSR 的國際視野與實踐策略

主辦單位：

台灣綠建材中心 主席：執行長 江欣政

日本早稻田商學院教授：谷本寬治先生

國立台北大學商學院長：黃啟瑞 教授

## 一、谷本 教授

1. 環保不再是單一問題，應加入永續發展經營概念。
2. 永續發展(ESG)進化過程，如同當年工業革命，新時代經營變革的轉變。
3. 傳統經營只是力求內部人員管理與利潤追求為主，如今企業管理者必須建立起外部利害關係廠商良好關係，共同建立永續發展經營模式。
4. 新的領導者能力要素
  - A.遠見領導力，除了對內部人員管理外，還要對外建立良好關係。
  - B.賦予他人權利(分工、分權負責概念)
  - C.合作的領導力，不同組織中建立溝通的橋樑。
  - D.創新領導力，永續創新經營能力。
5. 制定永續發展策略必須把安全碳排考量進去。
6. 年輕人應全面學習永續發展能力，企業內人員甚至年紀大的更應去大學裡來學習。
7. 永續發展很重要的必須把「人權」列入永續發展管理範疇。

## 二、黃 教授

永續金融公司治理的協同發展-建築產業用續契機

附件簡報內容摘要如照片。

## 三、問題研討

1. 現階段政府規定上市公司必須撰寫揭露永續發展報告書，其他於 2029 年也必須完成。
2. 中小企業：參考附件中小微企業碳排健檢及 AI 財務培訓利計畫簡報。黃教授可協助工會參與學習。
3. 主席：綠建材中心 2024 年版揭露碳足跡手冊，近期計畫推動裝修零碳計畫。

結論：

建議會員們，應認真看待企業 ESG 永續發展報告書一事，若未能提出並具體做到，公司營運將直接受到影響。

是工廠製造者優先優化產品並提升到申請綠建材標章及碳足跡盤查計算。

進口商建議參考台北大學黃教授提供參考平台，試算後必要再請人協助認證作業，已取得優先競爭機會。

摘要報告人：總幹事 賴永昌 114.11.18